

# TEATRO MASSIMO "V. BELLINI" CATANIA

## PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento 176 del 11 GIU. 2019

OGGETTO: Sig. Pietro Napoli – Impiegato Amministrativo – Concessione periodo di aspettativa.

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 2019 Competenze .....

Cap. .... Spese per .....

Somma stanziata	€	.....
Impegni assunti	€	.....
Fondo disponibile	€	.....

Visto ed iscritto a ..... N. ....

de ..... Cap. ....

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ **VISTO E PRESO NOTA**  
**IN CONFORMITA' AL DISPOSITIVO**

addi 26/06/19

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE

SETTORE SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Prot. n. .... del .....

Il Compilatore [firma]

Visto:

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI"  
SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Il Capo Settore

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Giuseppa Grassia)

[firma]

SEGRETARIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il .....

Visto:

L'anno duemiladieciannove

il giorno 11 del mese di giugno

Il Sovrintendente, giusta decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 248/Serv. 1° S.G. del 29 giugno 2015, ha adottato il seguente provvedimento.

OGGETTO: Sig. Pietro Napoli – Impiegato amministrativo –. Concessione periodo di aspettativa.

### IL SOVRINTENDENTE

Vista la allegata istanza presentata dal Sig. Pietro Napoli, dipendente di questo Teatro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di impiegato amministrativo – liv. 4°, introitata dall'Ente al prot. n° 2910 del 10/06/2019, con cui lo stesso chiede la concessione di un periodo di aspettativa di mesi due dal 11/06/2019 al 10/08/2019, per gravi motivi personali connessi alla necessità di effettuare diversi esami medici;

Richiamato l'art. 25 comma 1° del vigente C.C.N.L. per i Lavoratori delle Fondazioni Liriche e Sinfoniche che recita che al lavoratore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato può essere concesso, per gravi motivi privati da valutarsi dall'Ente e compatibilmente con le esigenze di servizio, un periodo di aspettativa nella misura massima di 12 mesi. Tale aspettativa non comporta alcuna retribuzione né maturazione di alcun effetto contrattuale e nel caso in cui essa venga usata in modo diverso da quello dichiarato per ottenerla, il rapporto di lavoro può essere risolto per giusta causa;

Vista la documentazione prodotta dal Sig. Pietro Napoli, agli atti;

Ritenuto di accogliere la richiesta del Sig. Pietro Napoli e di concedere il periodo di aspettativa di due mesi decorrenti dal 11/06/2019 al 10/08/2019, per gravi motivi privati, legati alla cura del proprio stato di salute;

Con i poteri di legge;

**DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente trascritti, concedere al sig. Pietro Napoli, impiegato amministrativo – liv. 4° dell'area tecnico-amministrativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, un periodo di aspettativa per il periodo decorrente dal 11/06/2019 al 10/08/2019, per gravi motivi privati, legati alla cura del proprio stato di salute.

Tale aspettativa non comporta alcuna retribuzione né maturazione di effetto contrattuale.

D'Ordine del Sovrintendente  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Giuseppa Grassia

